

Государственная инспекция труда в Красноярском крае

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

660059, г. Красноярск, ул.

Семафорная, д.433/2

(место составления акта)

от "10" февраля 2021 г.

(дата составления акта)

10:30

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 24/7-7419-20-ОБ/444/2**

По адресу/адресам: 660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения о проведении проверки № 24/7-7419-21-ОБ от 14.01.2021 г.,

Прокоповой Н.В. - Заместитель руководителя государственной инспекции труда в
Красноярском крае (по правовым вопросам)

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ внеплановая, документарная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ «ТАЙМЫРСКИЙ» (ДАЛЕЕ – КГБУ СО «КЦСОН «ТАЙМЫРСКИЙ»)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки: 10.02.2021 г.

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений
юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 1 рабочий день – 10.02.2021 г.

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Красноярском крае

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при
проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:
Не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Петровский Алексей Сергеевич, государственный инспектор
труда.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их)
проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена,
отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов)

При проведении проверки присутствовали: Проверка проведена на основании документов,
представленных работодателем.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

Выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):
(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

В Гострудинспекцию обратились работники КГБУ СО «КЦСОН «ТАЙМЫРСКИЙ» Скубко А.Д., Пашко Т.В., Налтанова А.П., Дмитриенко Л.В., Ошарова И.И., с заявлением о нарушении трудовых прав в части выплаты заработной платы с января по декабрь 2020 г. ниже установленного уровня МРОТ., а так же проверку правильности начисления заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат.

В ходе рассмотрения обращения работодателем представлены документы, проверка которых показала следующее.

В соответствии с п.1 ч.2 ст. 22 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии с п. 1 ч.2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно п.6 ч.2 ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ст. 137 ТК РФ, удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;

для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 настоящего Кодекса) или простое (часть третья статьи 157 настоящего Кодекса);

Согласно ч.1,2 ст. 138 ТК РФ, общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Согласно ч. 1 ст. 129 ТК РФ, заработная плата включает три группы выплат: вознаграждение за труд; компенсационные выплаты; стимулирующие выплаты. Совокупность этих выплат за месяц не может быть меньше определенного минимума (МРОТ) при условии, что работник полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда.

В соответствии с ч.ч. 1,3 ст. 133 ТК РФ, минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть

ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Ст. 148 ТК РФ устанавливает, что оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На основании требований ст. 315 ТК РФ, оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Согласно обзору кассационной и надзорной практики судебной коллегии по гражданским делам Красноярского краевого суда за 4 квартал 2011 года - при установлении системы оплаты труда в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, неблагоприятные факторы, связанные с работой в этих условиях должны быть компенсированы специальным коэффициентом и надбавкой к заработной плате, что означает, что заработная плата работникам организаций, расположенных в указанных местностях, должна быть определена в размере, не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях.

Постановлением Конституционного суда по делу «О проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш» от 07.12.2017 № 38-П (далее - Постановление от 07.12.2017 № 38-П) устанавливается, что повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда.

Постановлением N 38-П установлено, что положения перечисленных статей ТК РФ не противоречат Конституции РФ и не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В свою очередь, позиция Роструда и Государственной инспекции труда в Красноярском крае в частности, по данному вопросу заключается в том, что повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда и начисляются сверх МРОТ.

В соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", Федеральным законом от 27.12.2019 N 463-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"- минимальный размер оплаты труда в РФ с 01.01.2020 г. установлен в размере 12 130 руб. в месяц. Таким образом, начисление заработной платы работникам организаций, расположенных в местностях, где выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка за трудовой стаж (в т.ч. Красноярский край), должно составлять не менее 19 408 руб. в месяц (12 130 руб.+30% районный коэффициент+30% Северная надбавка).

В Соответствии с Законом Красноярского Края от 5 Декабря 2019 Г. N 8-3437 "О Внесении Изменений В Статью 4 Закона Края "О Системах Оплаты Труда Работников Краевых

Государственных Учреждений", Установлено, что работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже установленного размера заработной платы, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют: 31 538 руб. - в городе Норильске, в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе; 29 112 руб. - в Туруханском районе севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Эвенкийском муниципальном районе севернее параллели 63° северной широты; 27 899 руб. - в Северо-Енисейском районе, в Эвенкийском муниципальном районе южнее параллели 63° северной широты; 25 473 руб. - в Туруханском районе южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Кежемском районе; 21 834 руб. - в городах Енисейске, Лесосибирске, в Богучанском, Енисейском и Мотыгинском районах; 19 408 руб. - в остальных территориях края.

В соответствии с частью 1 статьи 133 Трудового кодекса минимальный размер оплаты труда действует на всей территории России и не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. На практике федеральный МРОТ определяется законодательно.

Согласно статье 3 Закона № 82-ФЗ минимальный размер оплаты труда применяется:

- для регулирования оплаты труда;
- определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;
- иных целей обязательного социального страхования.

Законодатели субъекта Российской Федерации вправе установить свой размер минимальной заработной платы.

Размер минимальной заработной платы для конкретного субъекта определяется с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения на его территории (ч. 3 ст. 133.1 ТК РФ).

В соответствии со ст. 112 ТК РФ, нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

Согласно ст. 153 ТК РФ, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Согласно ст. 154 ТК РФ, каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановление Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 г. № 17-П установлено, что положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Таким образом, Конституционный суд определил, что оплата работы в сверхурочное время, работы в ночное время, нерабочие выходные и праздничные дни не включается в МРОТ, а начисляется и выплачивается сверх МРОТ.

Согласно ч.ч. 1,3 ст. 12 ТК РФ, закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, вступает в силу со дня, указанного в этом законе или ином нормативном правовом акте либо в законе или ином нормативном правовом акте, определяющем порядок

введения в действие акта данного вида. Закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

В ходе проведения проверки, на основании представленных работодателем документов, установлено следующее:

С 2016 г. Скубко А.Д. состоит в трудовых отношениях с КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский» в должности дежурного отделения «Социальная гостиница».

С 2016 г. Пашко Т.В. состоит в трудовых отношениях с КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский» в должности дежурного отделения «Социальная гостиница».

С 2016 г. Налтанова А.П. состоит в трудовых отношениях с КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский» в должности дежурного отделения «Социальная гостиница».

С 2016 г. Ошарова И.И. состоит в трудовых отношениях с КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский» в должности дежурного отделения «Социальная гостиница».

С 2018 г. Дмитриенко Л.В. состоит в трудовых отношениях с КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский» в должности дежурного отделения «Социальная гостиница».

Проверка графиков работы за период с января по декабрь 2020 года, табелей учета рабочего времени за период с января по декабрь 2020 года, показала, что Скубко А.Д., Пашко Т.В., Налтанова А.П., Дмитриенко Л.В., Ошарова И.И. привлекались к работе в праздничные дни и ночное время.

Проверка расчетных и платежных документов, подтверждающих начисление и выплату Скубко А.Д., Пашко Т.В., Налтановой А.П., Дмитриенко Л.В., Ошаровой И.И. заработной платы показала, что оплата работы в праздничные дни, ночное время в период времени с января по декабрь 2020 года была включена работодателем в состав МРОТ.

Таким образом, работодатель в нарушение ст.ст. 129,133 ТК РФ, Постановления Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 г. № 17-П включил оплату работы Скубко А.Д., Пашко Т.В., Налтановой А.П., Дмитриенко Л.В., Ошаровой И.И. в праздничные дни, ночное время в МРОТ в период с января по декабрь 2020 года, в связи с чем усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса. В настоящее время решается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности.

По вопросу правильности начисления заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат., разъясняю, что ГИТ в Красноярском крае, при проведении контрольно-надзорных мероприятий осуществляет контроль над выплатами заработной платы и их соответствию МРОТ, вопросы правильности начисления заработной платы носят характер индивидуально-трудового спорта и могут быть предметом рассмотрения исключительно в судебном порядке.

На основании изложенного, работодателю выдать предписание о перерасчете заработной платы Скубко А.Д., Пашко Т.В., Налтановой А.П., Дмитриенко Л.В., Ошаровой И.И. за период с января по декабрь 2020 г. в соответствии с установленным в Красноярском крае уровнем МРОТ. Предписание о решении вопроса о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский» допустивших нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы Скубко А.Д., Пашко Т.В., Налтановой А.П., Дмитриенко Л.В., Ошаровой И.И. ниже МРОТ.

По результатам проверки известить работодателя (юридическое лицо – КГБУ СО «КЦСОН «ТАЙМЫРСКИЙ», должностное лицо – директора Степину Н.Ю.) о времени и месте составления протокола об административном правонарушении, предусмотренном ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ, т.е. невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством

В случае несогласия с действиями работодателя разъяснить Скубко А.Д., Пашко Т.В., Налтановой А.П., Дмитриенко Л.В., Ошаровой И.И., порядок обращения в суд за разрешением неурегулированных разногласий с работодателем в соответствии со ст.ст. 381, 382, 391, 395 ТК РФ.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): Несоответствия не выявлены.

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя
юридического лица, индивидуального
предпринимателя, его уполномоченного
представителя)

Прилагаемые к акту документы: Предписание № 24/7-7419-21-ОБ/444/3 от 10.02.2021 г.
Предписание № 24/7-7419-21-ОБ/444/4 от 10.02.2021 г.

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда Петровский Алексей Сергеевич, 10.02.2021 г.

Акт проверки направлен почтой/электронной почтой по адресу организации:
647000, Красноярский край, город Дудинка, улица Матросова 10 а
Директору КГБУ СО «КЦСОН «ТАЙМЫРСКИЙ» Степиной Н.Ю., сопроводительное письмо №
24/10-2021-21-ИСХ от 10.02.2021 г.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного
представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 10 ” февраля 20 21 г.





Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

Семафорная ул., 433/2, г. Красноярск, 660059

Тел.: 8(391) 228-87-20, 228-86-81

Факс: 8(391) 265-46-15, 245-65-18

git24@rostrud.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № _____ № 24/7-7419-21-ОБ/444/3

«10» февраля 2021 г.

660059, г. Красноярск, ул.

Семафорная, д.433/2,

Государственная инспекция труда в

Красноярском крае

Кому КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский», директору КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский»
Степиной Н.Ю.

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	Сделать перерасчет заработной платы Скубко А.Д., Пашко Т.В., Налтановой А.П., Дмитриенко Л.В., Ошаровой И.И. за период с января по декабрь 2020 г. в соответствии с установленным в Красноярском крае уровнем МРОТ. Основание: ст. 22, ст. 129, ст. 133, ст. ТК РФ, ФЗ № 82, Постановление Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 г. № 17-П.	22.03.2020 г.

В Гострудинспекцию предоставить расчетные и платежные документы, подтверждающие произведенные выплаты.

О выполнении предписания сообщить по 660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2, каб. 420, e-mail: git24pas@mail.ru

в срок до 22.03.2021 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль),

предупрежден Директор КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский»
Степина Н.Ю. в сопроводительном письме № 24/10-2021-21-ИСХ от 10.02.2021г.

Подпись должностного лица,
составившего предписание Государственный инспектор труда Петровский Алексей Сергеевич, 10.02.2021 г.

Настоящее предписание направлено почтой по адресу: 647000, Красноярский край, город Сергеевск, Дудинка, улица Матросова 10 а
Директору КГБУ СО «КЦСОН «ТАЙМЫРСКИЙ» Степиной Н.Ю., сопроводительное письмо № 24/10-2021-21-ИСХ от 10.02.2021 г.

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Красноярском крае или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание _____

Государственный инспектор труда Петровский Алексей Сергеевич, 10.02.2021 г.

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или

документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного

воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

Семафорная ул., 433/2, г. Красноярск, 660059
Тел.: 8(391) 228-87-20, 228-86-81
Факс: 8(391) 265-46-15, 245-65-18
git24@rostrud.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 24/7-7419-21-ОБ/444/4

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная,
д.433/2

Государственная инспекция труда в
Красноярском крае

(место составления предписания)

" 10 " февраля 20 21 г.

Кому КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский», директору КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский»
Степиной Н.Ю.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц КГБУ СО «КЦСОН «Таймырский» допустивших нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы Скубко А.Д., Пашко Т.В., Налтановой А.П., Дмитриенко Л.В., Ошаровой И.И. ниже МРОТ. Основание: ст. 22, 357 ТК РФ.	22.03.2021 г.

В Гострудинспекцию предоставить приказ о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности, либо мотивированный ответ о причинах невозможности привлечения должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу:
660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2, e-mail: git24pas@mail.ru

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до **22.03.2021** г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Директор КГБУ СО «КЦСОН «ТАЙМЫРСКИЙ»

О.Н.Дмитриенко в сопроводительном письме № 24/10-2021-21-ИСХ от 10.02.2021 г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда Петровский А.С.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

10.02.2021 г.

дата, личный штамп)

Настоящее предписание направлено: 662632, Красноярский край, Минусинский район, село Кавказское, улица Ленина, 12

Директору КГБУ СО «КЦСОН «ТАЙМЫРСКИЙ» Степиной Н.Ю., сопроводительное письмо № 24/10-2021-21-ИСХ от 10.02.2021 г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
Главный государственный инспектор труда, Петровский А. С. ,

10.02.2021

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)